



## **BERNARDO ROEHRS**

**UNIS BUSINESS SCHOOL**  
**UNIVERSIDAD DEL ISTMO**  
Profesor de Ética y de Responsabilidad Social  
Corporativa

### **LIVING WAGE: LOS LIMITES DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL**



El caso muestra la experiencia del manejo del salario de los empleados de una plantación bananera en Guatemala. El proceso revela patrones de consumo y que el manejo personal de ingresos no está orientado al desarrollo de la familia del trabajador ni al de sus propias comunidades. Con estos hallazgos, la compañía desarrolló programas de Responsabilidad Social Corporativa enfocados en crear mejores hábitos. El caso presenta la medida en que la empresa debe intervenir en asuntos personales de sus empleados, además expone las buenas intenciones de la compañía por ayudar al desarrollo humano sostenible, también da una visión de las prácticas de Responsabilidad Social Corporativa y profundiza en el impacto positivo de conocer más sobre los empleados.

Bernardo Roehrs es profesor en UNIS Business School (Universidad del Istmo, Guatemala), en la maestría ejecutiva.

Es agrónomo por la Universidad de Zamorano en Honduras y estudió un MBA en INCAE (Costa Rica), así como una maestría en Educación orientada a la Consejería Familiar.

Ha trabajado para empresas como Wal-Mart, Pantaleon y Export Association. Actualmente trabaja en Agroamérica Corporation. Sus principales áreas de experiencia son en RSC, Negocios corporativos, Personal, Comunicación y Operaciones.

Es miembro del Consejo Directivo de varias organizaciones como Centrarse (responsabilidad social), fundador del primer banco de alimentos en Guatemala y presidente de Banana Producers Association, entre otras.